

Le management de la diversité Pensons le management autrement !



Aborder les questions de diversité dans des structures où l'intergénérationnel, les cultures et les cultes se mélangent et, souvent, s'entrechoquent, est un enjeu essentiel pour créer du vivre-ensemble dans les services d'aides et de de soins

Public cible :

Ouvert à tout secteur et toute personne devant intégrer des facteurs multiculturels et multi générationnels dans sa gestion des équipes Top et Middle Management des institutions de soins et d'accompagnement.

Objectifs :

- Aborder les questions de diversité dans des structures
- Aborder les questions du vivre ensemble
- Comprendre que l'intergénérationnel, les cultures et les cultes sont des enjeux essentiels
- Eclairer les positionnements et posture de chacun

Contenu :

- Former son personnel à la diversité : pourquoi c'est essentiel ?
- Accueillir des personnes issues de différentes cultures peut être source de malentendus
- S'ouvrir à la différence
- Se connaître pour mieux comprendre l'autre, analyser ses stéréotypes
- Expérimenter des techniques de communication interculturelle

Méthodologie :

La journée de formation est construite autour d'une approche valorisant la communication, l'échange, la Ludopédagogie et la visualisation des compétences et savoirs.

En pratique :

- En 1 journée
- Support pédagogique et assistance administrative mis à disposition de tous les participants