

Manager avec le modèle DISC



Tout nouveau projet, aussi enthousiasmant soit-il, peut rencontrer des obstacles liés à la résistance au changement. Comment unir son équipe autour de ce nouveau défi à relever ? Comment contourner les “On a toujours fait comme ça” ?

Public cible :

Direction, infirmier(e) en chef, cadre de santé, responsables régionaux, responsables d'équipe en charge de l'implémentation d'un projet impactant

Objectifs :

- Comprendre les principes qui composent le DISC®
- Établir son profil DISC® Personnel
- Définir les corrélations entre le DISC® et le type de management
- Adapter ses interactions aux profils
- Établir une cartographie de son équipe

Contenu :

- Votre profil DISC®
 - Etablissement de votre profil DISC® personnel (test), analyse des résultats et débriefing
- Présentation du modèle DISC®
 - Avantages et utilisation du modèle DISC®
 - Présentation des 4 couleurs
 - Besoins, forces et faiblesses
 - Modes de communication privilégiés
- Apports dans une équipe
 - Manager avec le modèle DISC®
 - Votre type de management selon votre profil
 - Comment vous communiquez avec chaque couleur
 - Comment adapter votre management à chaque couleur
 - Passage à l'action
- Chaque participant établit la cartographie de son équipe
 - Mises en situation pratiques de management avec les couleurs

Méthodologie :

- Echanges, ludopédagogie et ateliers pratiques seront utilisés durant cette journée de formation afin de soutenir les éléments théoriques de base
- Débriefing, feedbacks constructifs, échanges entre pairs et appel à l'intelligence collective

En pratique :

- En 1 journée
- Support pédagogique et assistance administrative mis à disposition de tous les participants