

Détecter les signes de maltraitance envers les personnes en situation de handicap



La maltraitance n'est pas toujours visible et peut être le fait de tous. Souvent silencieuse et rarement volontaire, comment détecter les premiers signes et mettre en place un plan d'action efficace ?

Public cible :

Toutes personnes travaillant dans le secteur de l'accompagnement des PSH : chefs éducateurs, éducateurs, aides-soignants et paramédicaux.

Objectifs :

- Définir les formes de maltraitance
- Identifier les facteurs de risque
- Mettre en oeuvre une démarche de prévention de la maltraitance

Contenu :

- Définitions : quand est-on maltraitant ?
- Les différents types de maltraitance
- Les négligences physiques, psychiques et sociales : négligences actives et passives
- Les répercussions physiques, psychiques et sociales
- Les abus :
 - physiques : atteintes corporelles, mauvaises conditions de l'environnement
 - psychologiques : agressions verbales, humiliation
 - médicamenteux
 - sexuels
 - financiers
 - sociaux, civiques et d'autorité
- La maltraitance institutionnelle ou quand l'institution ne répond plus aux besoins fondamentaux
- Analyse des différents besoins de la personne en situation de handicap : physiologiques, sécurité, appartenance, estime de soi et accomplissement.
- Profils des victimes, profils des auteurs
- Les facteurs de risques liés à la victime, à l'environnement, à l'auteur, au personnel des institutions
- Le silence des victimes craintes, perceptions et attitudes du milieu
- Comment rendre le personnel « agent de prévention » de la maltraitance ?
- Analyse de toutes les actions nécessaires pour diminuer les facteurs de risques

Méthodologie :

- Support théorique et apports ludiques d'outils accompagnés d'une réflexion et d'une participation active du groupe via des mises en situation et des études de cas.

En pratique :

- En 1 journée
- Support pédagogique et assistance administrative mis à disposition de tous les participants